

Profielschets lid Raad van Toezicht, profiel Kwaliteit & Veiligheid

Op voordracht van de cliëntenraad

De Raad van Toezicht van Sint Jozef wonen en zorg zoekt een nieuw lid, dat samen met de voorzitter en de twee andere leden vanuit een brede maatschappelijke oriëntatie en met kennis van/ervaring met kwaliteit in de zorg invulling geeft aan de kerntaken van de Raad van Toezicht.

Het lid is tevens eerste aanspreekpunt voor de Cliëntenraad en wordt op voordracht van de Cliëntenraad aangesteld.

SINT JOZEF WONEN EN ZORG

Sint Jozef is een begrip in Meijel en omstreken. Een zelfstandige, kleinschalige VTT-zorgorganisatie, opgericht in 1965 en stevig geworteld in de lokale gemeenschap. Inmiddels is Sint Jozef door haar innovatieve zorg- en opleidingsconcepten uitgegroeid tot een sterk merk in de regio.

De organisatie staat voor een veilige en fijne woonomgeving, goede ondersteuning en zorg voor de cliënten in Meijel en binnen Sint Jozef. Samen staan ruim 230 medewerkers en 170 vrijwilligers elke dag weer klaar om professionele en persoonlijke zorg te bieden, vanuit de visie **“Hier voel ik mij thuis”**.

...ongeacht de leefomgeving stellen we de unieke mens centraal streven we naar het behouden van het zelf kunnen kiezen en doen bieden we veiligheid en comfort in nauwe samenwerking met naasten, vrijwilligers en samenwerkingspartners...

Om hier invulling aan te geven is het gebouw vernieuwd, gemoderniseerd en daar waar mogelijk verduurzaamd. Het gebouw is een open huis (geen gesloten woonzorg).

Bewoners hebben de volledige vrijheid zich door het gebouw te bewegen, ondersteund door (onzichtbare) zorgtechniek.

Het thuisgevoel wil Sint Jozef ook bieden aan gasten, familieleden, vrijwilligers, medewerkers en samenwerkingspartners. Met deze visie als stevig fundament wordt verder gebouwd aan de ontwikkeling en de kwaliteit van de organisatie.

BESTUUR EN RAAD VAN TOEZICHT

Sint Jozef kent een platte organisatie en eenhoofdig bestuur; de directeur-bestuurder is eindverantwoordelijk voor het besturen van de organisatie.

De Raad van Toezicht heeft tot taak het integraal toezicht houden op het bestuur en op de algemene gang van zaken. De Raad van Toezicht staat de directeur-bestuurder met raad en daad terzijde.

Het doel van de Raad van Toezicht is om bij te dragen aan de doelstellingen van Sint Jozef. Met het uitvoeren van zijn kerntaken bewaakt de Raad van Toezicht mede de missie, de visie en de strategie van Sint Jozef.

Daarnaast vervult de Raad van Toezicht zijn rol als werkgever door te zorgen voor een juiste besturing van de organisatie.

Gezien de omvang van Sint Jozef alsook haar gezonde financiële positie en daarbij behorende draagkracht, heeft de Raad van Toezicht enkele jaren geleden besloten om over te gaan op een Raad van niet meer dan 4 personen. De vacature ontstaat doordat binnenkort een van de leden terugtreedt in verband met het bereiken van de maximale zittingstermijn.

De Raad van Toezicht is een collegiaal orgaan: elk lid is verantwoordelijk voor alle onderwerpen op de agenda en maakt daarnaast deel uit van één van de commissies: auditcommissie, remuneratiecommissie, commissie Kwaliteit & Veiligheid.

De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, de directeur-bestuurder en welk deelbelang dan ook, onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.

Kerntaken van de Raad van Toezicht:

- Het houden van toezicht op de algemene gang van zaken.
- Het goedkeuren van besluiten van de directeur-bestuurder.
- Het geven van advies en het vormgeven van de klankbordfunctie.
- Het uitoefenen van de werkgeversrol over de directeur-bestuurder.

Bij het uitoefenen van de kerntaken van de Raad van Toezicht ligt de focus op de cliënt. Het gaat hierbij om de mate waarin Sint Jozef erin slaagt om persoonlijke en deskundige ondersteuning en zorg aan haar cliënten te bieden, waarbij de cliënt zo zelfstandig mogelijk invulling kan blijven geven aan het leven. Deze cliënt kan intramuraal verblijven of in de nabijheid van het zorgcentrum in de zogenaamde aanleunwoningen of in de regio rondom Meijel. In de context van de actuele situatie op de arbeidsmarkt gaat de focus ook meer en meer naar de medewerkers. De adviezen en goedkeuringen die de Raad van Toezicht geeft, worden tegen deze achtergrond gewogen. De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht zijn uitgewerkt in het Reglement Raad van Toezicht.

De kernwaarden, die belangrijk zijn bij de inrichting en uitoefening van goed toezicht en bij de samenwerking met directeur-bestuurder, zijn volgens de Raad van Toezicht: vertrouwen, transparantie, onafhankelijkheid, openheid en gelijkwaardigheid.

De Raad van Toezicht vergadert doorgaans vijf-zes keer per jaar. De directeur-bestuurder sluit aan bij de vergaderingen. Daarnaast is er tussentijds overleg als de situatie daar om vraagt en zijn er de commissievergaderingen.

De Raad vergadert in principe 's avonds. Jaarlijks zijn er daarnaast werkbezoeken, themabijeenkomsten en een evaluatie waarbij het functioneren van de Raad van Toezicht wordt besproken.

De Raad van Toezicht voert twee keer per jaar overleg met de Ondernemingsraad en de Cliëntenraad.

De zittingstermijn van een lid van de Raad van Toezicht is vier jaar. Een lid is eenmaal herbenoembaar.

ALGEMEEN PROFIEL

Als lid van de Raad van Toezicht van Sint Jozef onderschrijft u de visie, missie en doelstellingen van de organisatie. U bent een teamspeler die proactief en vanuit eigen visie en expertise een toegevoegde waarde heeft in de Raad van Toezicht. Als de situatie of de discussie er om vraagt kunt u zich onafhankelijk en kritisch opstellen, maar altijd in een constructief samenspel. U beschikt over een strategisch denkvermogen, hebt snel overzicht en inzicht. Met kennis van zaken bent u in staat om het beleid op hoofdlijnen te beoordelen en kun u een klankbord voor de directeur-bestuurder zijn. Daarbij heeft u oog en gevoel voor de (menselijke) maat van de organisatie.

Als lid van de Raad van Toezicht werkt u binnen de kaders van statuten en reglementen van Sint Jozef en onderschrijft u de Governancecode Zorg.

Specifieke eisen voor het lid Kwaliteit & Veiligheid op voordracht van de Cliëntenraad

Voor de vrijkomende positie in de Raad van Toezicht worden kandidaten gezocht met brede (ouderen)zorginhoudelijke bagage en kennis van kwaliteit in de zorg op strategisch niveau. De kandidaat zal op voordracht van de Cliëntenraad worden aangesteld. Dit lid Raad van Toezicht zal voorzitter worden van de commissie Kwaliteit & Veiligheid.

Specifiek worden voor dit lid Raad van Toezicht de volgende profieleisen gevraagd:

- Kennis en inzicht in maatschappelijke, zorginhoudelijke, cliëntgerichte ontwikkelingen binnen de zorg in het algemeen en de ouderenzorg in het bijzonder.
- Visie op welzijn en beleving van cliënten in de ouderenzorg in lijn met de visie van Sint Jozef.
- Brede professionele en zorginhoudelijke achtergrond op strategisch niveau en de ontwikkelingen daaromtrent.

- Het cliëntperspectief en het welzijn van cliënten als uitgangspunt nemend.
- Periodiek overleg met de Cliëntenraad constructief vorm kunnen geven
- In staat om de zaken vanuit het perspectief van kwaliteit, veiligheid en daar uit voortvloeiende risico's te beoordelen en te duiden.
- Ervaring met Inspectie en kwaliteitskaders in de zorg.
- Kennis van de ontwikkelingen rondom de ouderenzorg in Meijel en omgeving is een pré, waaronder de ontwikkelingen van Peelgeluk.
- Toezichthoudende ervaring is een pré.

Voor deze positie zoekt Sint Jozef een toezichthouder met een frisse blik naar de omgeving, waarbij betrokkenheid en aandacht voor een compacte zorginstelling als Sint Jozef wenselijk is.

HONORERING

De honorering valt binnen de geldende WNT-regeling en het beperkingsadvies van de NVTZ en bedraagt in 2026 € 14.240,- per jaar.

Kandidaten houden zich aan regelgeving ten aanzien van belangenverstrengeling en het vervullen van hoofd- en nevenfuncties. Van kandidaten wordt verwacht dat zij over voldoende tijd beschikken om de functie uit te kunnen oefenen.

SOLLICITEREN

U kunt tot en met **4 juni a.s.** reageren via sollicitatie@sintjozef.nl, o.v.v. "Lid Raad van Toezicht".

De eerste gesprekken met de selectiecommissie – bestaande uit twee leden van de Cliëntenraad en drie leden van de Raad van Toezicht – vinden plaats op **dinsdag 7 juli**.

Een tweede gespreksronde staat gepland op **maandag 13 juli**.

Beide gespreksrondes vinden plaats vanaf **17.00 uur** bij Sint Jozef wonen en zorg in Meijel. Wij verzoeken u vriendelijk hiermee rekening te houden.

Alvorens tot een definitieve voordracht over te gaan, maakt een kennismakingsgesprek met de Ondernemingsraad en de directeur-bestuurder onderdeel uit van de procedure. Het streven is om de benoeming te laten plaatsvinden in de vergadering van **dinsdag 1 september 2026**

Voor inhoudelijke vragen over de vacature kunt u contact opnemen met Peter Thuis, voorzitter Raad van Toezicht.

Hij is bereikbaar via het secretariaat van Sint Jozef, telefoonnummer **077 466 7878**.